



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, मंगलवार, ८ अप्रैल, १९९७/१८ चंब, १९१९

हिमाचल प्रदेश सरकार

शहरी विकास विभाग

श्रद्धिसूचना

शिमला-२, १८ मार्च, १९९७

संख्या एल ० एस ० जी ०-बी ० (२)-३/१९५.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से हिमाचल प्रदेश शहरी स्थानीय निकाय निदेशालय में अधीक्षक ग्रेड-१ (वर्ग-II राजपत्रित) पद के लिए इस श्रद्धिसूचना से संलग्न उपायन्ध “अ” के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

१. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश शहरी स्थानीय निकाय निदेशालय अधीक्षक ग्रेड-I (वर्ग-II राजपत्रित) पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, १९९७ है।

(२) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

ग्रादेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/—
वित्तायुक्त एवं सचिव।

उपाध्यक्ष "अ"

हिमाचल प्रदेश शहरी स्थानीय निकाय निदेशालय में अधीक्षक ग्रेड-I (वर्ग-II राजपत्रित) पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम	अधीक्षक ग्रेड-I
2. पदों की संख्या	1 (एक)
3. वर्गीकरण	वर्ग-II (राजपत्रित)
4. वेतनमान	2200-70-2550-75-3000-100-4000.
5. चयन पद अथवा अचयन पद	अचयन
6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु	लागू नहीं
7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकृत न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हतायें।	लागू नहीं
8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।	लागू नहीं
9. परिवीक्षा वी अवधि, यदि कोई हो	दो वर्ष जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अबधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा कि सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।
10. भर्ती की पद्धति-भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और बिभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	शत-प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा
11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनते प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जायेगा।	अधीक्षक ग्रेड-2 में से जिनका ग्रेड में तीन वर्ष का नियमित सेवाकाल या (31-3-1991) तक की गई तदर्थ सेवा को शामिल करके तीन वर्ष या संयुक्त नियमित सेवा काल यदि कोई हो, प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर अधीक्षक, ग्रेड-II में से जिनका अधीक्षक ग्रेड-II और वरिष्ठ सहायक के रूप में संयुक्त रूप से 9 वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल या (31-3-91) तक की गई तदर्थ सेवा सहित उक्त संयुक्त नियमित सेवाकाल हो, प्रोन्नति द्वारा।

टिप्पणी — प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में 31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिये

इन नियमों में यथा विहित सेवाकाल के लिये इन शर्तों के अधीन रहते हुए, गणना में ली जाएगी कि उन सभी मामलों में जिन में कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्मरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा को शामिल रखके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किये जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों की जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है, कम से कम तीन वर्ष अनुनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम होगी :

परन्तु यह और भी कि, जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किये जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उसी कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा ।

स्थायीकरण.— अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भत्तपूर्व सेनिक है, जिसे डिमोविलाईजड आर्मड फोर्सिंज वर्सोनल (रिजर्वेशन आक वेकेन्हीज इन हिमाचल स्टेट नान-टैक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इसके अन्तर्गत वरिष्ठा लाभ दिए गए हों या जिसे एस्स-रिवर्वेंट (रिजर्वेशन आक वेकेन्हीज इन दी हिमाचल प्रेटेल टैक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1985 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती दिया गया हो व इसके अन्तर्गत वरिष्ठा लाभ दिये गए हों ।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व 31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी :

परन्तु 31-3-91 तक तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी ।

जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उनकी संरचना ।

13. भर्ती करने हेतु में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जावेगा। जैसा कि विविध द्वारा अपेक्षित हो

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए चयन लागू नहीं

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन लागू नहीं

16. आरक्षण उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रवेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े बर्ग और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गये अनुदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा (1) सेवा में प्रत्येक सदस्य को समय-समय पर यथा-संशोधित विभागीय परीक्षा नियम, 1976 में यथा-विहित विभागीय परीक्षा पारित करनी होगी अन्यथा वह निम्नलिखित के लिये पात्र नहीं होगा :—

- (i) आगामी देय दक्षतारोध पार करने के लिए,
- (ii) परिवीक्षा, अवधि के पूर्ण होने के पश्चात् भी स्थायीकरण के लिए, और
- (iii) अगले उच्चतर पद पर प्रोन्नति के लिए : परन्तु उस अधिकारी से जिसने इन नियमों के अधिसूचित किये जाने से पूर्व किन्हीं नियमों के अधीन पूर्णतः या अंशतः विभागीय परीक्षा पारित की है, यथास्थिति पूर्णतया या अंशतः परीक्षा पारित करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी :

परन्तु वह और कि ऐसे अधिकारी से जिसके लिए इन नियमों के अधिसूचित किये जाने से पूर्व कोई विभागीय परीक्षा निहित नहीं की गई थी और जिसने 1 मार्च, 1976 को 45 बर्ष की आयु प्राप्त करने के पश्चात् निम्नलिखित प्रयोजनों के लिए विभागीय परीक्षा पारित करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी —

- (i) आगामी देय दक्षता रोध पार करने के लिए और
- (ii) परिवीक्षा अवधि पूर्ण होने के पश्चात् स्थायीकरण के लिए।

(2) किसी अधिकारी से अपनी प्रोन्नति की सीधी पक्षित में उच्चतर पद पर प्रोन्नति पर विभागीय परीक्षा पारित करन की अपेक्षा नहीं की जाएगी, यदि उसने निम्नतर राजपत्रित पद पर ऐसी परीक्षा पहले ही पारित कर ली है।

(3) सरकार, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से असाधारण परिस्थितियों में और कारणों को अभिलिखित करके, विभागीय परीक्षा नियमों के अनुसार किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को विभागीय परीक्षा से पूर्णतः या भागतः छूट मंजूर कर सकेगी, परन्तु यह जब तक की ऐसे अधिकारी पर उसकी अधिवैषिता की ग्राम्य प्राप्त करने की तारीख से पूर्व किसी भव्य उच्चतर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना सम्भाव्य न हो।

18. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां यह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से श्रद्धेशों द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of this Government notification No. LSG-B (2) 3/95, dated 18-3-1997 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

URBAN DEVELOPMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 18th March, 1997

No. LSG-B (2) 3/95.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Superintendent Grade-I (Class-II Gazetted) in the Directorate of Urban Local Bodies, Himachal Pradesh as per Annexure-A appended to this Notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—These rules may be called Directorate of Urban Local Bodies, Himachal Pradesh Superintendent Grade-I (Class-II Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1997.

2. These rules shall come into force from the date of publication in Rajpatra, Himachal Pradesh.

By order,

Sd/-
Financial Commissioner-cum-Secretary.

ANNEXURE-A

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF SUPERINTENDENT GRADE-I (CLASS-II GAZETTED) IN THE DIRECTORATE OF URBAN LOCAL BODIES HIMACHAL PRADESH.

1. Name of the post

Superintendent Grade-I

2. Number of post	1 (One)
3. Classification	Class-II (Gazetted)
4. Scale of Pay	Rs. 2200-70-2550-75-3000-100-4000
5. Whether Selection post or Non-Selection post.	Non-Selection
6. Age for direct recruitment.	Not applicable
7. Minimum Educational qualification required for direct recruits.	Not applicable
8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.	Not applicable
9. Period of probation, if any	Two years subject to such further extension for a period of not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.
10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.	100% by promotion
11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer grade; from which promotion/deputation/transfer is to be made.	By promotion from amongst the Superintendent Grade-II with 3 years regular service or regular combined with continuous <i>ad hoc</i> (rendered up to 31-3-91) service, if any, in the grade; failing which by promotion from amongst the Superintendent Grade-II with 9 years regular or regular combined with continuous <i>ad hoc</i> (rendered up to 31-3-91) service as Superintendent Grade-II and Senior Assistant combined.
<i>Note.—(1) In all cases of promotion, the <i>ad hoc</i> service rendered in the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the condition that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on <i>ad hoc</i> basis upto 31-3-1991) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/</i>	

post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a persons become ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be Ex-servicemen recruited under the provisions of Rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal Pradesh State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of the Ex-servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered on the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service:

Provided that *inter-se*-seniority as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service rendered upto 31-3-1991 shall remain unchanged.

As may be constituted by the Government from time to time.

As required under the law

Not applicable

Not applicable

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Schedule Tribes/Backward Classes/Other Categories of persons issued by the

12. If a Departmental Promotion Committee exists. What is its composition.

13. Circumstances under which the H.P. P.S.C. is to be consulted in making recruitment.

14. Essential requirement for a direct recruitment

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

16. Reservation

Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination

(1) Every member of the service shall pass a Departmental Examination as prescribed in the Departmental Examination a Rules, 1976 as amended from time to time failing which he shall not be eligible to:—

- (i) Cross the efficiency Bar next due,
- (ii) Confirmation in the service even after completion of probationary period, and
- (iii) Promotion to the next higher post:

Provided that an officer who has qualified the Departmental Examination in whole or in part prescribed under any Rules before the notification of these Rules shall not be required to qualify the whole or in part, of the examination as the case may be:

Provided further that an officer for whom no Departmental Examination was prescribed prior to the notification of these Rules and who has not attained the age of 45 years on 1-3-1976 shall not be required to qualify the Departmental Examination prescribed under these Rules after attaining the age of 45 years for the purpose of

- (i) Crossing of Efficiency Bar next due and
- (ii) Confirmation in the service after completion of probationary period.

(2) An officer on promotion to higher post in his direct line of promotion shall not be required to pass the aforesaid examination if he has already passed the same in the lower gazetted post.

(3) The Government may, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission grant in exceptional circumstances and for reasons to be recorded in writing, exemption in accordance with the Departmental Examination Rules to any class or category of persons from the Departmental Examination in whole or in part provided that such officer is not likely to be considered for any other higher promotion before the date of his superannuation.

18. Powers to relax.

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P.P.S.C. relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.